ISSN 3058-3721



GJF 이슈포커스
Gyeonggido Job Foundation

2025_12 (2025.12.31.)



GJF 이슈포커스

경기도 외국인 유학생 일자리 수요 및 정책 과제

- 도 외국인 유학생 진로 선택과 국내 취업 수요 조사

이혜민 연구위원

경기도일자리재단 일자리연구센터

Gyeonggido Job Foundation
경기도일자리재단

변화의 중심
기회의 경기

2025년 경기도 외국인 유학생 현황

2025_12

경기도 외국인 유학생
일자리 수요 및 정책 과제

도내 외국인 유학생 현황 한눈에

2025년 4월 1일 기준 경기도 외국인 유학생 44,328명

(대학, 대학원, 어학연수,기타연수 포함)

경기도 전체 유학생



4.4 만명

전국 대비 17.5%

(전국: 253,343명)

주요 전공 계열(대학, 대학원)

- 62.0% 인문사회
- 19.2% 공학
- 12.0% 예체능
- 6.6% 자연과학



유학생 최다 보유 대학

1위 가천대

6,668 명 (15.0%)

학부 과정(54.2%) 중심



2위 서정대(전문대)

5,092명 (11.5%)

3위 아주대

2,945명 (6.6%)

출처: 교육부·한국교육개발원, 2025년도 국내 고등교육기관 외국인 유학생 통계

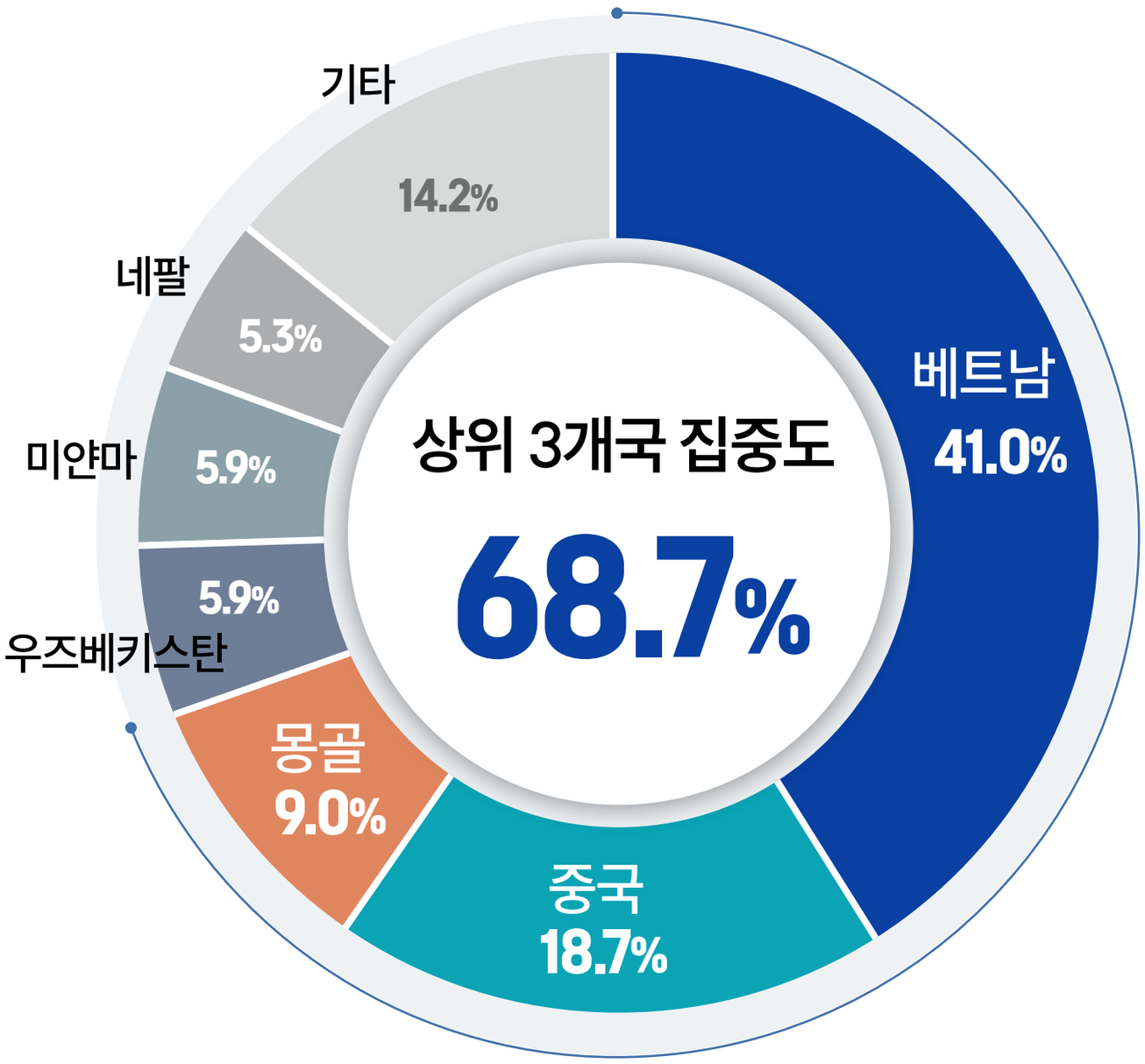
경기도 외국인 유학생 국적 분석

2025_12

경기도 외국인 유학생
일자리 수요 및 정책 과제

주요 출신 국가

베트남 유학생 압도적 1위, 상위 3개국 쏠림 현상 지속



베트남 41.0%
18,187명

중국 18.7%
8,272명

몽골 9.0%
3,976명

우즈베키스탄(5.9%), 미얀마(5.9%) 등
소수 국가 분포도 증가 추세

출처: 교육부·한국교육개발원, 2025년도 국내 고등교육기관 외국인 유학생 통계

외국인 유학생 졸업 후 진로 계획 조사

2025_12

경기도 외국인 유학생
일자리 수요 및 정책 과제

졸업 후 취업 의사 [1)]

한국 기업 취업 희망자 32.9%, 진로 미결정 비율도 상당수 차지

한국 기업 취업 32.9%

적극적 구직 의사

진로 미결정 22.6%

진로 탐색 및 고민 중

기타 44.5%

학업 지속, 본국 귀환 등

참고

2022년 국내 유학생 졸업자의 취업 비율 [2)]

- 대학 학위 과정: 479명(3.5%)
- 대학원 학위 과정: 772명(10.5%)

출처 1) 경기도 외국인 유학생 진로 선택과 국내 취업 수요 조사 (N=700)
2) 교육부·한국교육개발원, 2024년도 국내 고등교육기관 외국인 유학생 통계

외국인 유학생 취업 준비 실태

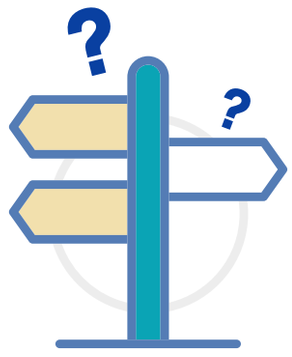
2025_12

취업 준비 현황 분석

경기도 외국인 유학생
일자리 수요 및 정책 과제

졸업 예정 유학생 절반은 취업 준비 미착수 상태

취업 준비 미이행 48.3%



주요 시사점

구체적 취업 준비 미착수 유학생 과반 육박!
"정보 부족" 및 **"방법 부재"**가 주요 원인



정보 탐색 단계 40.4%

채용 공고 검색 등 기초적 관심 단계 체류



실질적 구직 활동 중 11.3%

이력서 작성·면접 등 적극적 준비는 소수

출처: 경기도 외국인 유학생 진로 선택과 국내 취업 수요 조사 (N=700)

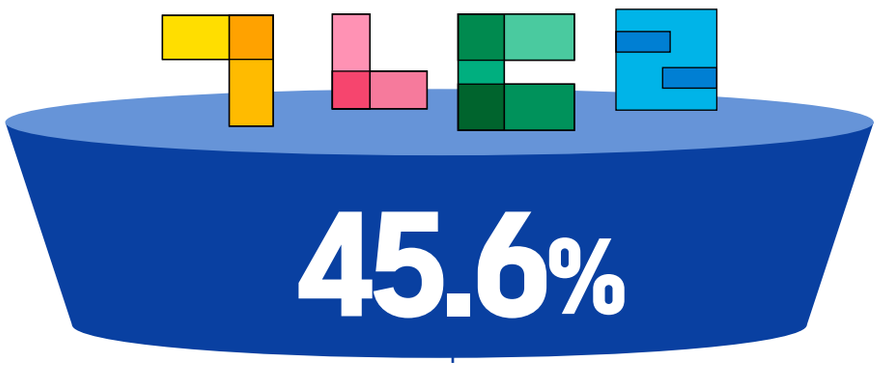
외국인 유학생 취업 애로사항 분석

2025_12

경기도 외국인 유학생
일자리 수요 및 정책 과제

취업 장애 요인 TOP 3

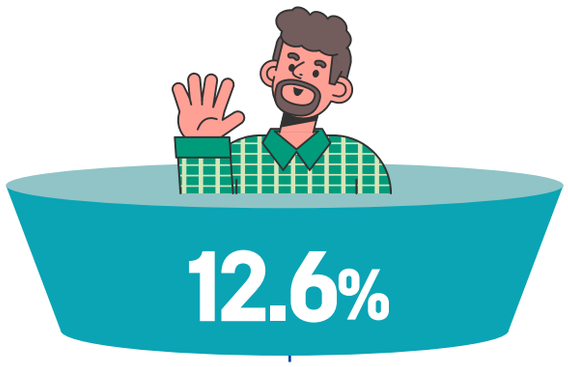
외국인 유학생 10명 중 약 5명, 한국어 소통을 최대 장벽으로 지목



1위

한국어 의사소통 능력 부족

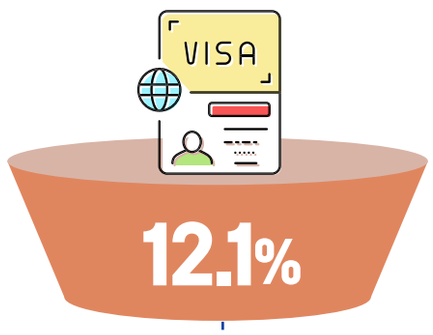
- 비즈니스 회화 및 문서 작성 능력의 한계



2위

외국인 채용 기회 부족

- 비즈니스 회화 및 문서 작성 능력의 한계



3위

취업 비자 발급의 어려움

- 복잡한 비자 요건 및 발급 절차

단순한 한국어 교육을 넘어, 직무 중심의 실무 한국어 교육 프로그램 확대 필요

출처: 경기도 외국인 유학생 진로 선택과 국내 취업 수요 조사 (N=700)

외국인 유학생 취업 준비 활동 심층 분석

2025_12

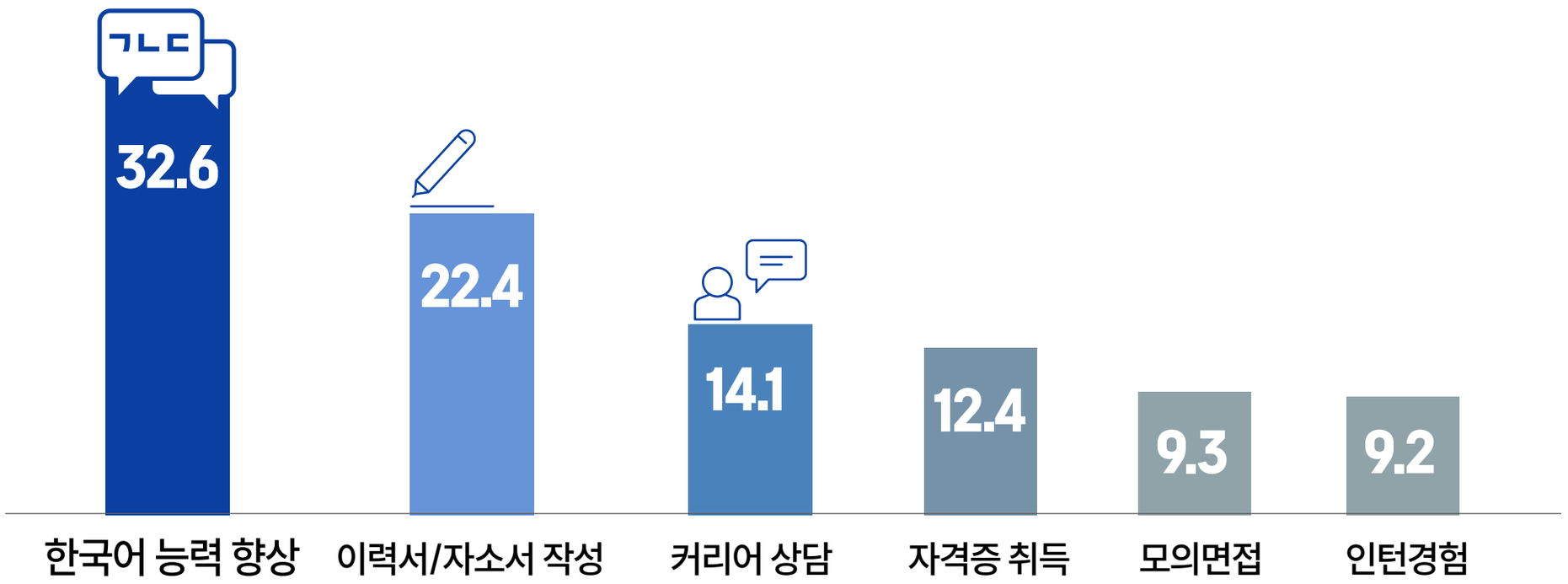
취업 준비 활동 및 교육 수요

경기도 외국인 유학생
일자리 수요 및 정책 과제

실제 수행한 취업 준비 활동(복수응답)

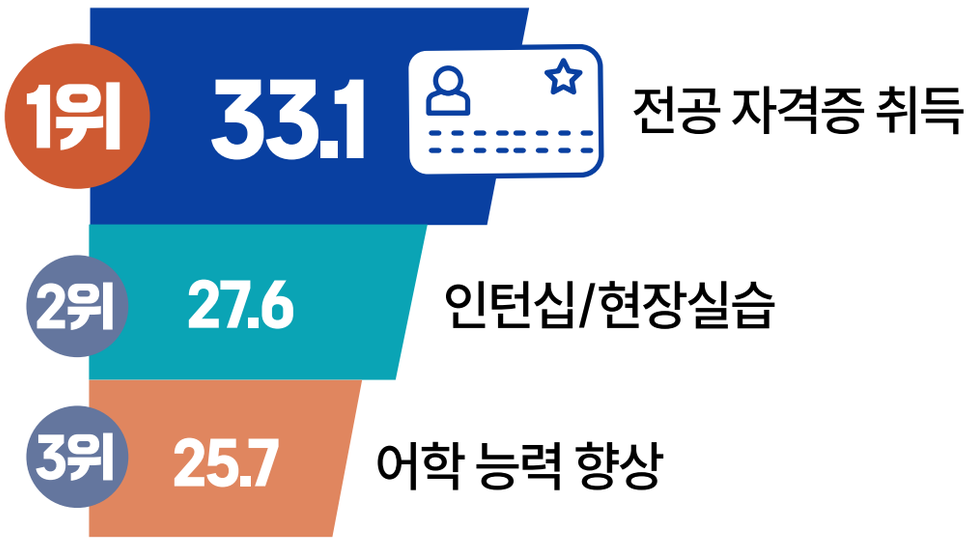
(단위: %)

한국어 능력 향상에 집중, 실무 경험 부족



취업 도움 활동 TOP 3

(단위: %)



전공 외 필요 교육 수요

(단위: %)



출처: 경기도 외국인 유학생 진로 선택과 국내 취업 수요 조사 (N=700, 복수응답 포함)

외국인 유학생 희망 취업 조건

2025_12

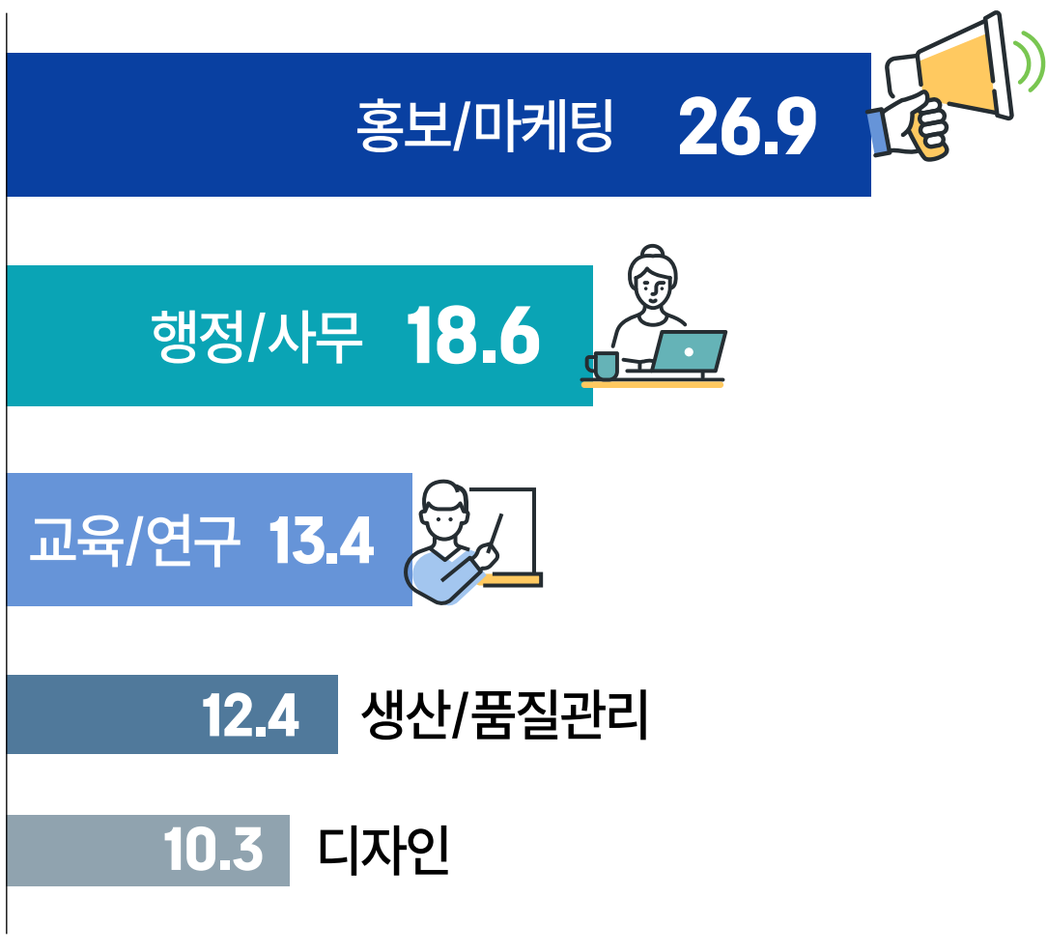
희망 직무 및 보상 수준

경기도 외국인 유학생
일자리 수요 및 정책 과제

외국인 유학생의 홍보·마케팅 직무 압도적 선호
국내 대졸 초임 평균과 유사한 희망 급여 수준 기대

희망 직무 TOP 5

(단위: %)



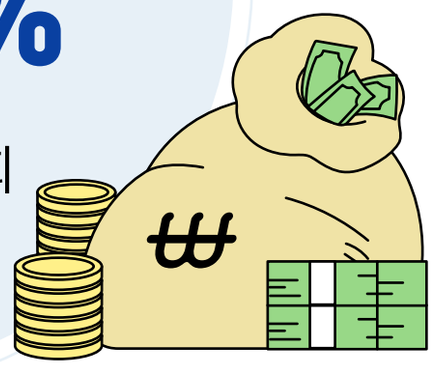
- 기술연구/개발 7.7%
- IT/소프트웨어 4.9%,
- 유통/물류 4.7%, 미응답 1.1%

희망 연봉 수준

3,000만원 이상

58.9%

응답자 과반수 상회



- 2.5천만원~3천만원 24.7%
- 2천만원~2.5천만원 11.3%

출처: 경기도 외국인 유학생 진로 선택과 국내 취업 수요 조사 (N=700, 희망 연봉 구간별 합계)

핵심 문제점 진단

2025_12

외국인 유학생 취업의 3대 어려움

경기도 외국인 유학생
일자리 수요 및 정책 과제

언어, 제도, 정보의 미스매치로 인한 구조적 한계 존재

언어 장벽

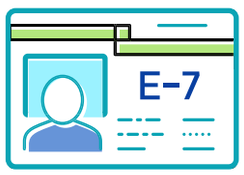
직무 전문 용어와 비즈니스
커뮤니케이션 역량 부족



#실무한국어

비자 제도 제한

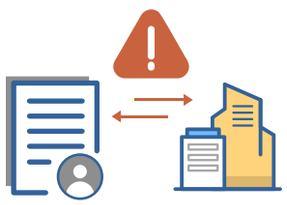
취업 비자(E-7)의 엄격한
소득 요건과 직무-전공 간
연관성 심사가 진입 장벽으로 작용



#GNI 80%요건

정보 부족 및 미스매치

기업은 인재를,
유학생은 기업을 찾지 못하는
정보의 비대칭성 심각



#채용정보부재

단편적인 지원을 넘어 제도 개선과 통합 플랫폼 구축 등 입체적인 해결책 시급

정책 제언 및 해결 방안

2025_12

외국인 유학생 정착을 위한 4대 과제

경기도 외국인 유학생
일자리 수요 및 정책 과제

우수 인재 유치와 지역 정착을 위한 제도 개선과 인프라 구축 동시 필요

비자 제도 현실화

경직된 비자 요건 완화를 통한
우수 인재 국내 체류 기회 확대

구직비자(D-10) 기간 연장
거주비자(F-2-R) 취득 소득 요건 완화

실질적 언어교육 강화

현장 활용 가능한 직무 역량 배양
및 실무 한국어 교육

직무 중심 비즈니스 회화 과정 확대
수준별 맞춤형 교육과정 운영

일자리 정보 접근성 개선

정보 비대칭 해소 및
맞춤형 일자리 연결 허브 구축

다국어 지원 통합 취업 정보망 개설
온·오프라인 채용 박람회 정례화

기업-대학 협력 생태계 구축

산학 연계를 통한 인재 양성 및
채용 연계 강화

지역 기업 연계형 인턴쉽 확대
기업 세제 혜택