블라인드 채용 작성 시 유의사항

경기도일자리재단은 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」에 따라 편견없는 공정한 채용을 실시하고 있습니다. 이에 입사지원서 앞단의 인적사항 입력란을 제외한 모든 항목에서 아래의 블라인드 사항 등을 위반한 경우 평가에서 감점 등 불이익을 받을 수 있으며, 불이익의 책임은 응시자 본인에게 있으므로 반드시 유의하시기 바랍니다.

□ 블라인드 위배 기준

아래 항목을 직·간접적으로 자기소개서에 기재하거나 면접전형에서 발언하는 경우 블라인드 위배

○ 블라인드 처리 항목

성명, 성별, 출신지역, 가족관계, 나이, 출신학교 등

※ 경력과 관련된 직장명은 기재 가능. 단 경력기관이 출신학교일 경우 블라인드 처리할 것

○ 블라인드 기준 및 위반 예시

※ 하기의 예시는 참고를 위해 작성되었으며, 실제 평가 시 '블라인드 위배' 해당으로 판단되는 경우 예시에 없어도 감점 등 조치가 이루어질 수 있습니다.

구 분	내 용
성명	자기소개서 본문에 자신의 이름을 작성할 경우 위반 (예시) 이번 채용에 지원하게 된 (이름)
성별	지원자의 성별을 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 위반 (예시) – 군대 의무 복무 시절, 사회복무요원으로서 – 7월 출산 예정인 예비엄마로서 – OO여대를 졸업하고 – 동아리 활동 중 친한 형(누나, 언니)에게
출신지역	출신지역을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 위반 (예시) 우리나라 수도에서 태어나 줄곧 자라왔으며
가족관계	가족 및 친인척의 재직정보를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 위반 (예시) – 교직생활을 하시는 부모님 아래에서 – 경기도일자리재단에서 재직 중인 이모부의 말씀을 듣고
나이	지원자의 나이를 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 위반 (예시) 88년 올림픽이 개최된 해에 태어나
출신학교	지원자의 출신학교를 언급하는 내용을 기재할 경우 위반 (예시) 재학시절 (대학명)총장상을 수상하였으며