

2026_03 [2026.3.31.]

GJF 이슈포커스
Gyeonggido Job Foundation



GJF 이슈포커스

경기도 여성 고용률 상승의 배경과 시사점

- 10년간(2016년~2025년)의 인구구조 변화를 바탕으로

김민영 연구위원, 임다희 연구위원, 이재홍 연구원

경기도일자리재단 일자리연구센터

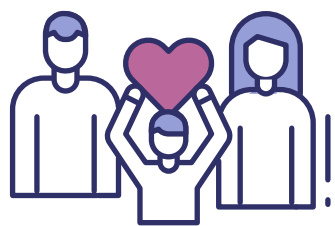
* 본 내용은 2016년, 2025년 지역별 고용 조사(상반기) 자료 중 15-54세 여성의 고용 통계를 바탕으로 변화의 특징을 분석하고 시사점을 도출

2016-2025년 경기도 15~54세 노동시장의 구조적 변화(종합)

2026_03

경기도 여성 고용률 상승의
배경과 시사점

인구구조 재편



- ✓ 미혼, 만혼, 저출산의 사회 변화
- ✓ 30대 미혼 여성의 증가
- ✓ 기혼 미성년 자녀가 있는 여성 인구 수 감소
- ✓ 40대 영유아 자녀 양육 비중 증가

노동시장 참여 확대



- ✓ 경기도 여성 고용률 64.8%(▲ 7.7%p)
- ✓ 전통적 M자 곡선 완화와 지연
- ✓ 30대 여성 고용률 73.7%(▲ 16.2%p)
- ✓ 40대 여성 고용률 상승폭 제한

일자리 질적 고도화



- ✓ 상용근로자 비중 증가(▲ 11.7%p)
- ✓ 산업 및 직종 다변화
- ✓ 근로시간 감소(▼ 2.5시간)
- ✓ 월평균 급여의 상승(▲ 59.2%)

경기도 여성(15~54세) 인구구조 변화

(1) 미혼 증가, 미성년 유자녀 여성 감소

2026_03

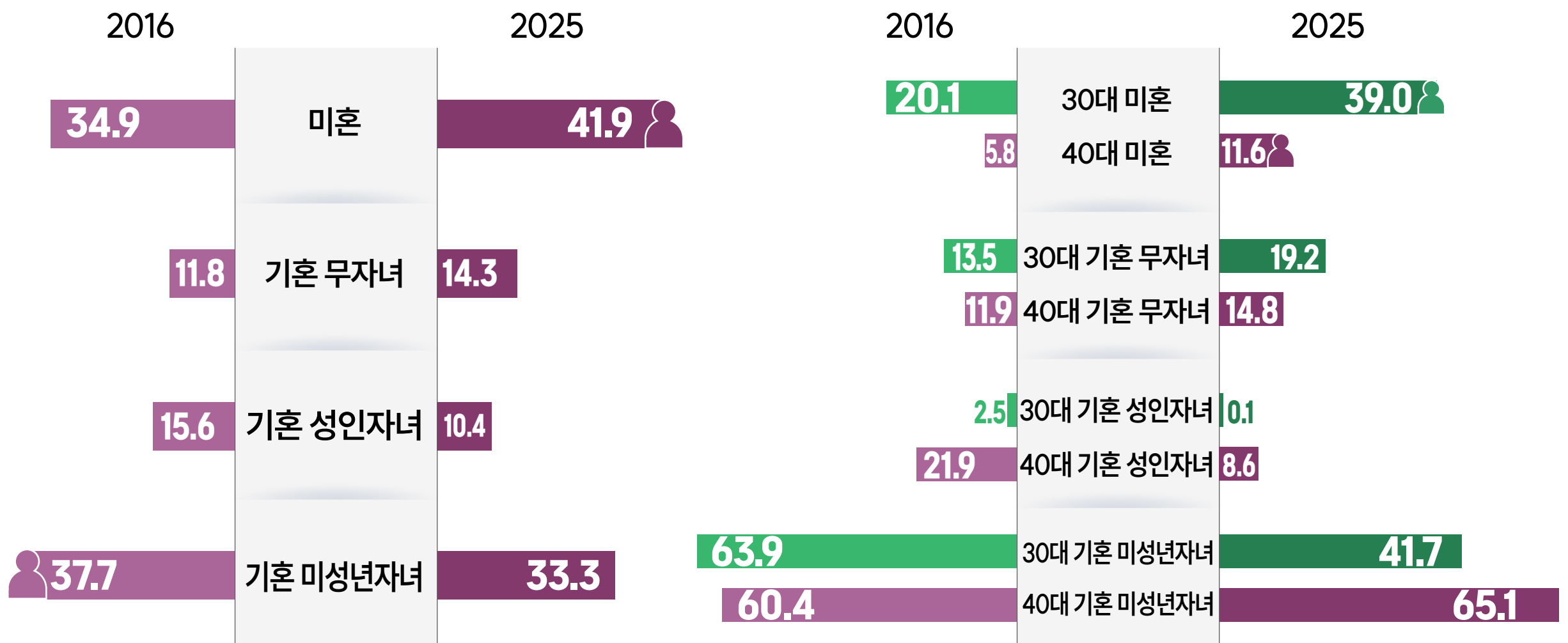
경기도 여성 고용률 상승의
배경과 시사점

- 전체 인구수 감소, 미혼 인구 증가와 미성년 자녀가 있는 기혼 여성 비중 감소
특히 30대, 미혼 비중 증가(20.1% → 39.0%, ▲18.9%p)
- 미성년 자녀가 있는 기혼 여성 비중 감소(63.9% → 41.7%, ▼22.2%p)
- 40대 미성년 자녀를 둔 인구 증가 60.4% → 65.1% (전국 62.6% 대비 높음)
→ 결혼·출산의 지연, 자녀 양육 중심 세대 변화(30대 → 40대)

15~54세 여성 인구구성 변화

(단위: %)

30대/40대 여성 인구구성 변화



경기도 여성(15~54세) 인구구조 변화

(2) 다자녀 가구 감소, 초등 학령기 자녀 증가

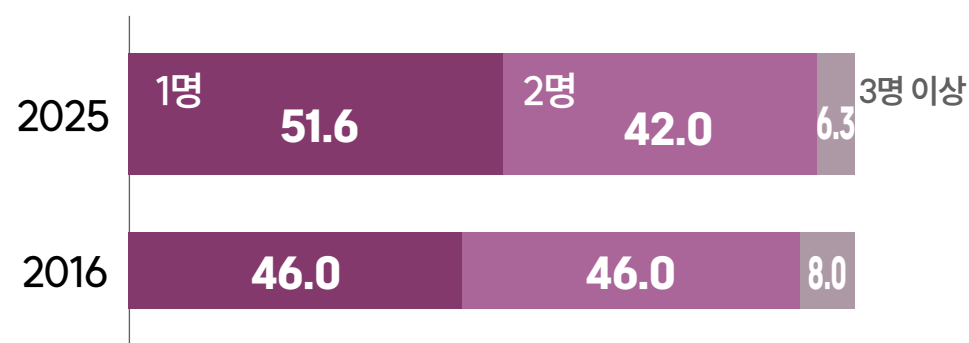
2026_03

경기도 여성 고용률 상승의
배경과 시사점

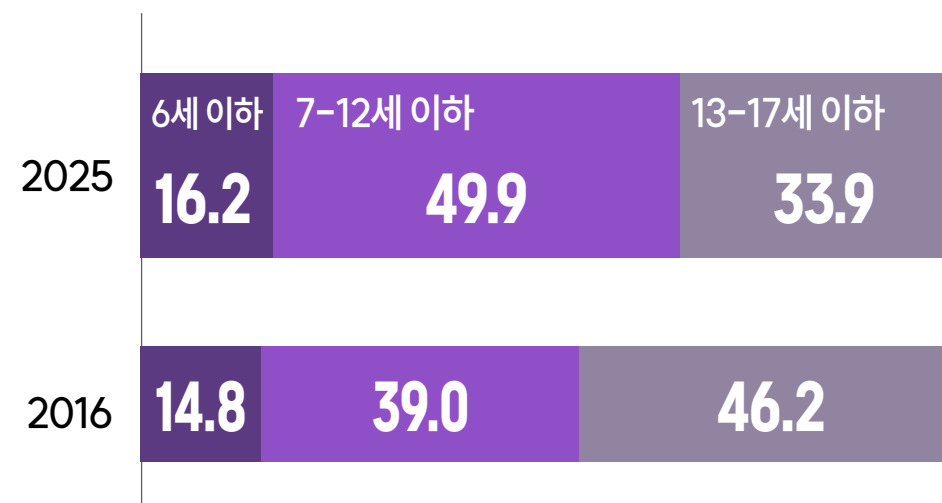
- 미성년 자녀 수 변화 : 1자녀 기혼 여성 비중 증가(46.0% → 51.6%, ▲5.6%p)
2자녀 여성 비중 감소(46% → 42%, ▼4.0%p)
- 6세 이하 영유아 자녀 비중 감소(45.1% → 34.9%, ▼10.2%p)
7~12세 초등 학령기 자녀 비중 증가(28.2% → 37.8%, ▲9.6%p)
- 영유아와 초등 학령기 자녀를 양육하는 40대 여성 비중 증가 (53.8% → 66.1%)
→ '적게 낳고, 늦게 낳는' 저출산과 만혼의 사회적 변화 반영

기혼여성 미성년 자녀 수 변화

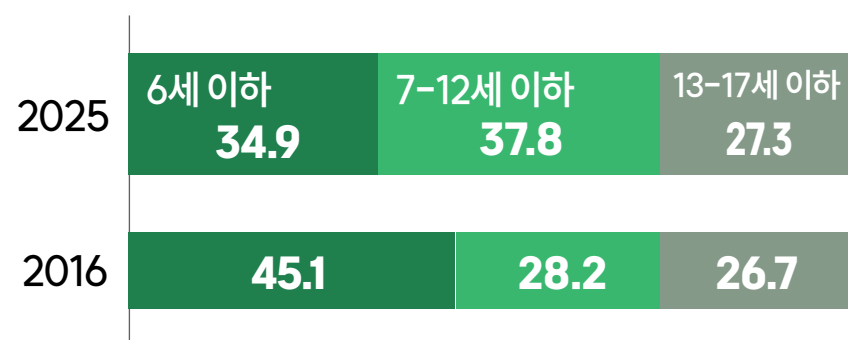
(단위: %)



40대 막내자녀 연령별 변화



기혼여성 막내자녀 연령 변화



경기도 여성(15~54세) 고용률 변화

(1) 30대 고용률 증가, M곡선 완화와 지연

2026_03

경기도 여성 고용률 상승의
배경과 시사점

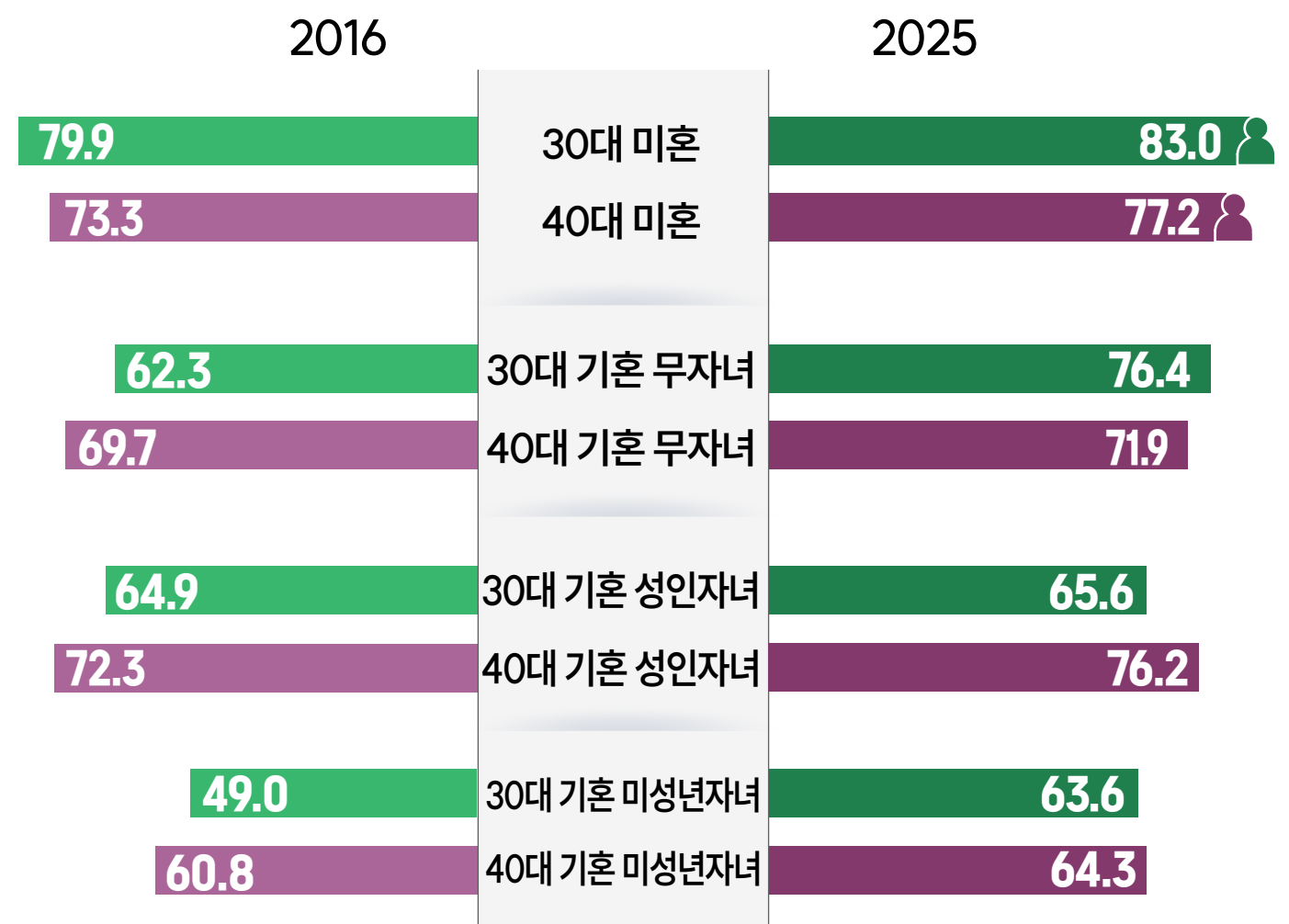
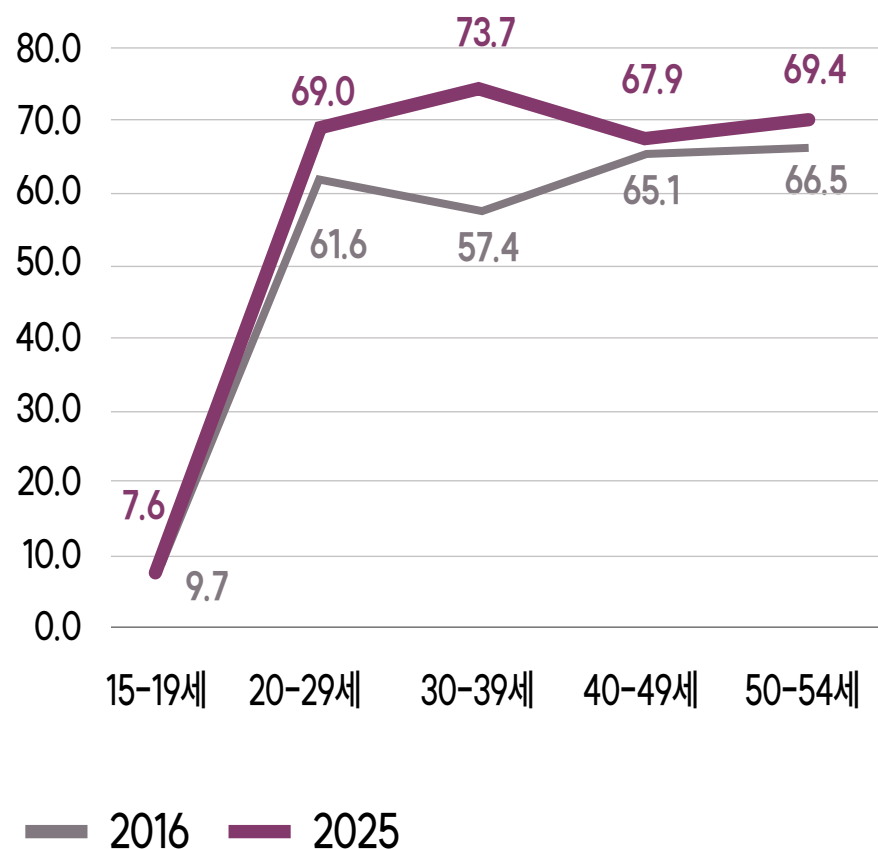
- 전체 고용률 상승, 특히 30대 고용률 증가(▲16.2%p)
- 미혼 및 미성년 자녀 기혼 여성 사이 고용률 격차 감소
- 30대 중심 M자 곡선 완화, 일부 40대로 지연
- 40대 미성년 유자녀 여성 고용률 상승폭 제한

→ 낮은 출산과 양육으로 인한 경력단절 가능성 시사

15-54세 여성 연령대별 고용률 변화

(단위: %)

30대/40대 고용률 변화



경기도 여성(15~54세) 고용률 변화

(2) 30대 여성 고용률 급증(57.4% → 73.7%) 배경

2026_03

경기도 여성 고용률 상승의
배경과 시사점

• 30대 미혼 여성

인구 증가(195천명 → 369천명, ▲174천명) > 취업자 수 증가(156천명 → 306천명, ▲150천명)

▶ 고용률 증가 79.9% → 83.0%(▲3.1%p)

• 30대 기혼 미성년 자녀 여성

인구 감소(621천명 → 395천명, ▼226천명) > 취업자 수 감소(304천명 → 251천명, ▼53천명)

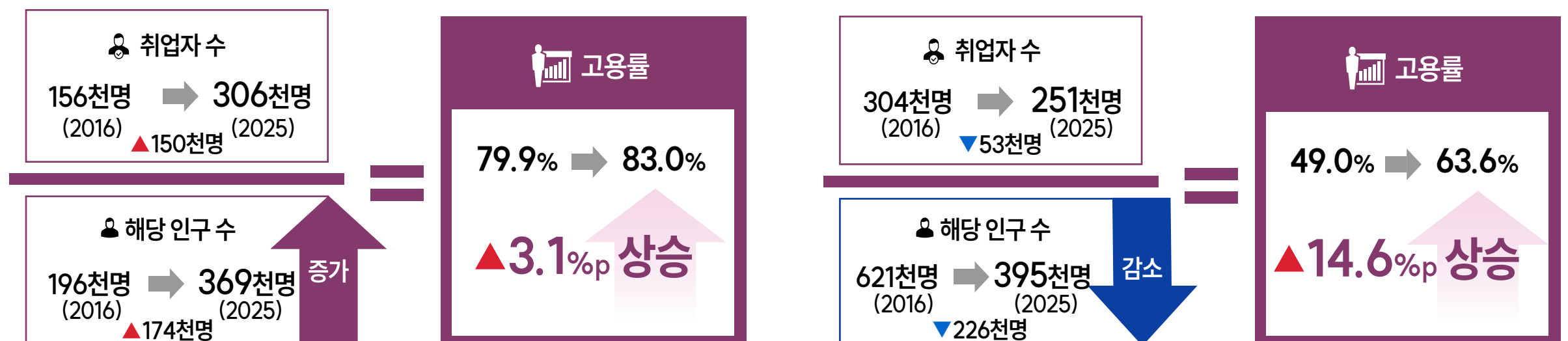
▶ 고용률 증가 49% → 63.6%(▲14.6%)

→ 30대 미혼 여성 인구 및 취업자 수 증가, 여성 고용률 상승 견인

30대 기혼 미성년 자녀를 둔 여성 인구 감소, 고용률 상승폭 확대에 영향

30대 미혼 여성

30대 기혼 미성년 자녀 여성



*고용률 = 취업자 수/인구 수 X 100

경기도 여성(15~54세) 고용률 변화

(3) 자녀 많을수록, 어릴수록 고용률 감소

2026_03

경기도 여성 고용률 상승의
배경과 시사점

- 다자녀 여성 고용률 상승에도 불구하고 여전히 자녀 수가 많을수록 자녀가 어릴수록 고용률 감소. 다만, 고용률 격차는 축소
- 3명 이상, 6세 이하 자녀가 있는 경우의 고용률 2016년 대비 크게 상승
- 특히 40대에서 자녀 수가 3명 이상 **57.7%**(전국 62.4%), 막내 자녀 연령이 6세 이하 **53.5%**(전국 56.2%), 7~12세 이하 **63.4%**(전국 65.7%)로 상대적으로 고용률 저조 → **40대 경력보유여성에 대한 정책적 지원 필요**

미성년 자녀 수별 여성 고용률 변화

(단위: %)

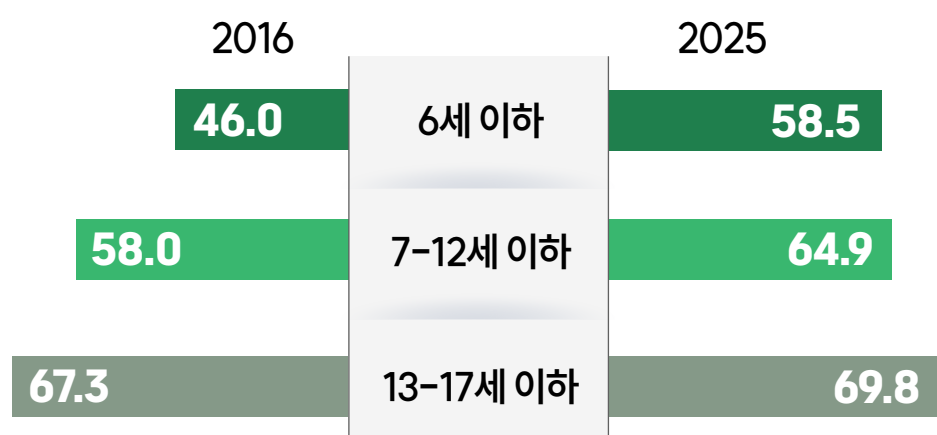


40대 미성년 자녀 수별 고용률 변화

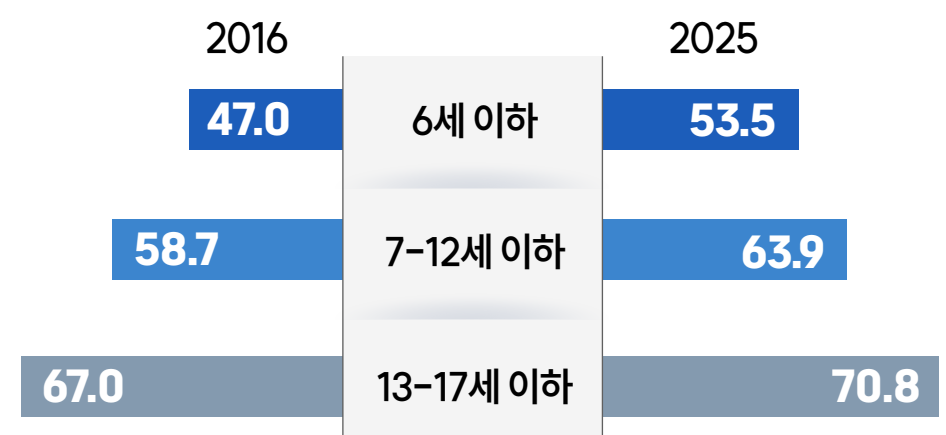


막내자녀 연령별 여성 고용률 변화

(단위: %)



40대 막내자녀 연령별 고용률 변화



경기도 여성(15~54세) 일자리 특성 변화

(1) 상용근로자의 증가, 직종 다변화

2026_03

경기도 여성 고용률 상승의
배경과 시사점

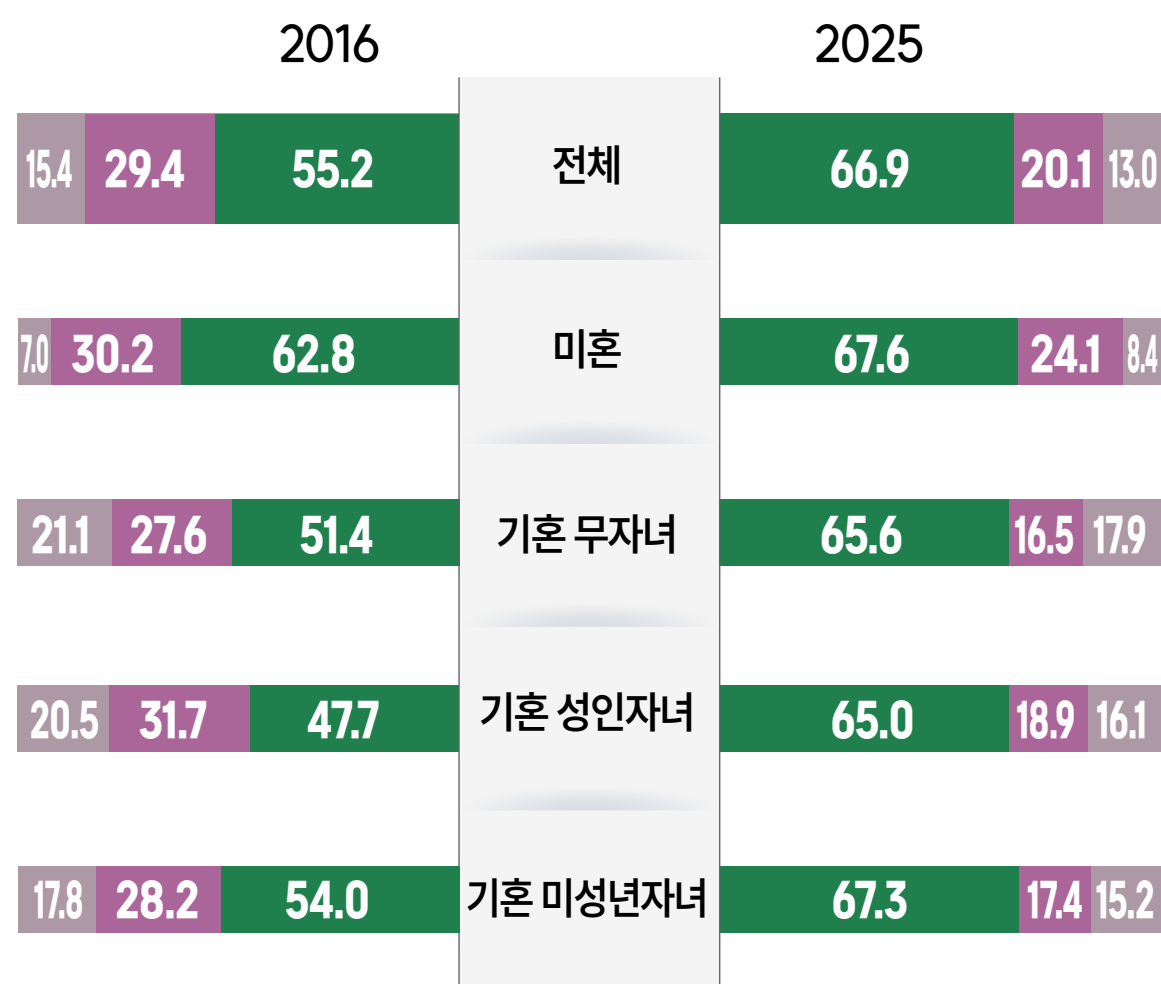
- 상용근로자 비중 증가 55.2% → **66.9%**
- 유자녀 여성의 상용근로자 비중 증가폭 큼(미성년자녀 ▲13.3%p, 성인자녀 ▲17.3%p)
- 직종 다변화, 전문가 및 관련 종사자(29.1% → **34.7%**)·사무종사자(24.4% → **28.3%**) 비중 증가, 단순노무종사자(11.1 → **7.9%**) 감소

→ 여성들의 고학력화, 육아휴직 등 제도 활용에 따른 경력 유지 증가 가능성 상승

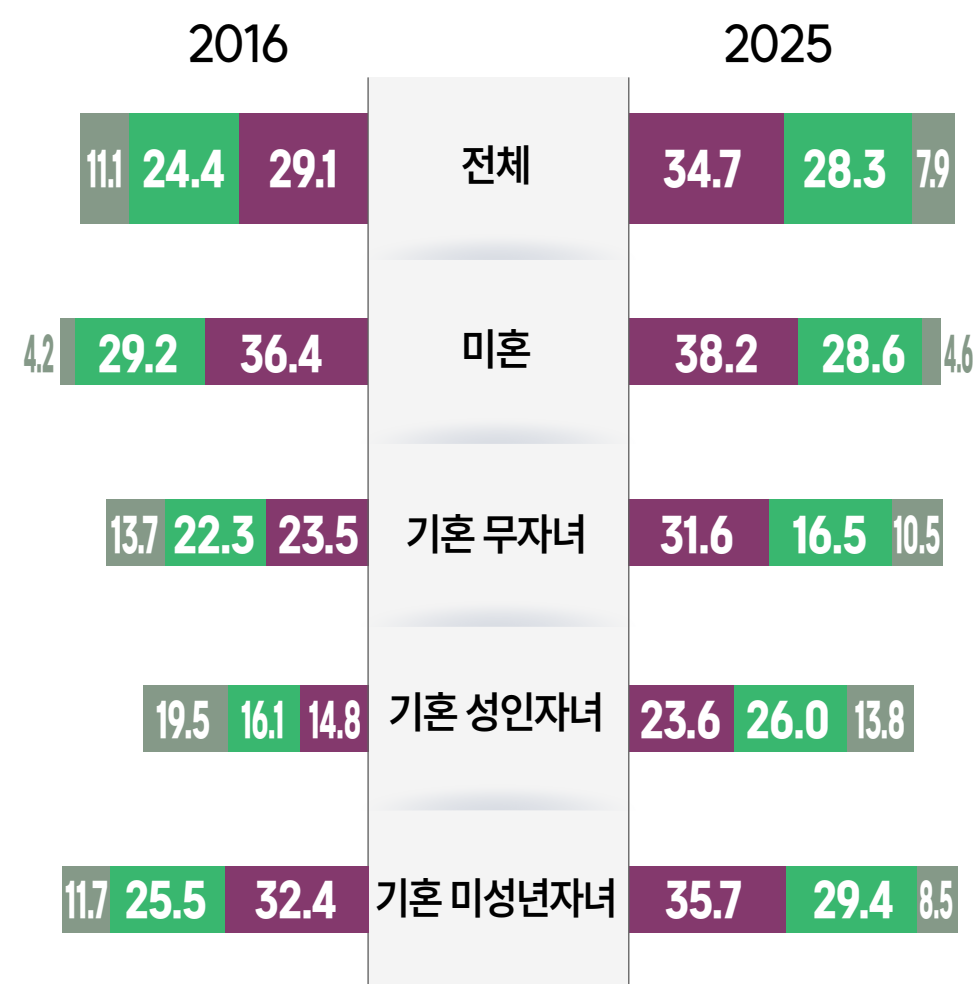
종사상 지위 변화

(단위: %)

주요 직종 변화



■ 상용근로자 ■ 임시·일용근로자 ■ 비임금근로자



■ 전문가 및 관련종사자 ■ 사무종사자 ■ 단순노무종사자

경기도 여성(15~54세) 일자리 특성 변화

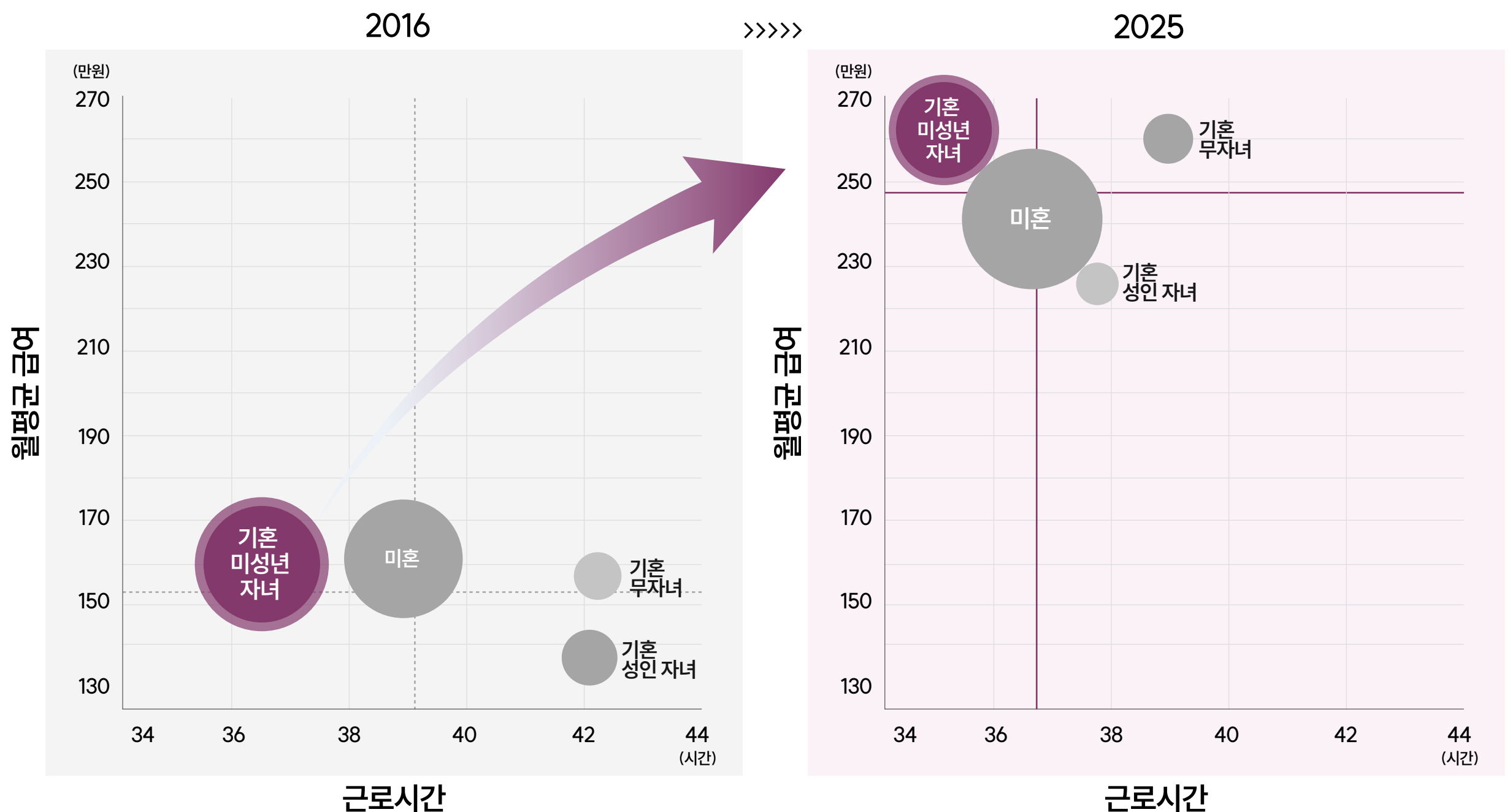
(2) 근로시간 감소, 월평균 급여 상승

2026_03

경기도 여성 고용률 상승의
배경과 시사점

- 2025년 근로시간 **2.5시간 감소**(39.1시간 → **36.6시간**)
월평균 급여 **92.5만 원 상승**(156.4만 원 → **248.9만 원**)
- 미성년 자녀가 있는 경우의 근로시간(35.0시간)이 가장 짧았음에도
가장 높은 월평균 급여 수준(260.1만원)을 보임

→ '워킹맘'의 질적 변화, 경력단절 없이 일하는 고숙련 고임금 여성의 증가 가능성 시사



* 원의 크기는 크기가 클수록 해당 취업자 수가 많음을 의미

정책 제언

2026_03

경기도 여성 고용률 상승의
배경과 시사점

- 변화하는 인구구조를 고려한 여성 일자리 및 일·가정 양립 지원 정책 마련 필요
- 세심한 정책 설계를 통한 사각지대 최소화

과거(2016년)

정책 주요 방향

30대 중심 경력 단절 예방
경력보유 여성 재취업

돌봄 정책

영유아(6세 이하)
돌봄 시설 확충

일자리 지원방향

단기일자리, 시간제 일자리 등
양적 확대

현재(2025년 이후)

정책 주요 방향

4-50대 경력 유지
경력 발전과 전환
(+ 난임 및 고령 출산 등 건강관리)

돌봄 정책

초등 학령기 이상(7세 이상)
방과 후, 방학 중 돌봄 및 교육 지원 확대
(+ 다자녀 가구 우선 지원)

일자리 지원방향

유연근무제 활용, 고부가가치 직종 등
질적 고도화